



# COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

Prot. N. 5505  
del 09 NOV. 2023

COPIA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
N. 383 del Registro generale

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

DEL 09-11-2023 N. 123

**OGGETTO:** Avviso di procedura valutativa per la copertura di n. 1 posto part-time a 32 ore settimanali ed a tempo indeterminato presso il Servizio III – Lavori pubblici, Infrastrutture, Espropri, Manutenzione di tutti i beni immobili comunali per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e E.Q. tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo appartenente all’Area Istruttori. Nomina della Commissione Esaminatrice. Adempimenti connessi.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**DATO ATTO** che è stato assicurato, nella fase preventiva della formazione dell’atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 147 bis del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

**PRESO ATTO** del D.L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, recante *Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*, e ss.mm.ii.;

**VISTI:**

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 concernente “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- la legge 28 marzo 1991, n. 120, recante “*Norme in favore dei privi della vista per l’ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l’assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola*”;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato ed integrato in ultimo dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “*Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro*”;

- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246*”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*” e, in particolare, l’articolo 3;
- il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea*”;
- il Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
- il Decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*”, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 (in G.U. 16/08/2023, n. 190).
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

**PREMESSO** che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 in data 31 maggio 2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 09.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano azioni positive 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 09.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33, commi 1, 2 e 3 del D.L.gs. 30/3/2001, n. 165, per l’anno 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 09.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 in data 07.08.2023, esecutiva, è stato approvato in via definitiva il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. in Legge n. 113/2021 – DPR 24.06.2022, n. 81 – D.M. 30.06.2022, e nello specifico la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale - Parte I Programmazione strategica delle risorse umane;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 in data 07.08.2023, esecutiva, è stato approvato il Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni tra Aree (art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022);

**RILEVATO** che l’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall’art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

*“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All’attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...);”*

**VISTO** inoltre l’art. 13, commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*“6. In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di*

appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;

**VISTO** l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81, che, seppure sia relativo al comparto delle Funzioni centrali, può in via analogica essere citato per il comparto delle Funzioni locali;

**PREMESSO** che il *PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. in Legge n. 113/2021 - DPR 24.06.2022, n. 81 - D.M. 30.06.2022*, e nello specifico la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale - Parte I Programmazione strategica delle risorse umane, prevede per l'anno 2023 la copertura di n. 1 posto part-time a 32 ore settimanali ed a tempo indeterminato presso il Servizio III – Lavori pubblici, Infrastrutture, Espropri, Manutenzione di tutti i beni immobili comunali per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e E.Q. tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo appartenente all'Area Istruttori;

**RICORDATO** che con determinazione dell'Area Amministrativa, adottata dal Segretario Comunale, n. 97 reg. gen. n. 328 del 27.09.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta l'indizione della selezione valutativa per la copertura di n. 1 posto part-time a 32 ore settimanali ed a tempo indeterminato presso il Servizio III – Lavori pubblici, Infrastrutture, Espropri, Manutenzione di tutti i beni immobili comunali per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e E.Q. tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo appartenente all'Area Istruttori, ed in uno l'approvazione dello schema di Avviso di procedura valutativa e dello schema di domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

**CONSIDERATO** l'Avviso di procedura valutativa per la copertura di n. 1 posto part-time a 32 ore settimanali ed a tempo indeterminato presso il Servizio III – Lavori pubblici, Infrastrutture, Espropri, Manutenzione di tutti i beni immobili comunali per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e E.Q. tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo appartenente all'Area Istruttori prot. n. 4839 del 03.10.2023, pubblicato all'albo pretorio comunale dal 03.10.2023 al 18.10.2023 al n. 555 e nella Sezione Bandi di concorso al link <https://www.colobrarro.basilicata.it/index.php/servizi-on-line/concorsi/1046-avviso-di-procedura-valutativa>;

**RILEVATO** che la procedura è finanziata mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali;

**PRESO ATTO** che nel termine delle ore 13.00 del 18.10.2023 è pervenuta n. 1 (una domanda) come segue: prot. n. 4938 del 09.10.2023 – Tito Egidio;

**RICORDATO** che con determinazione dell'Area Amministrativa, adottata dal Segretario Comunale, n. 111 reg. gen. n. 362 del 19.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta l'ammissione con riserva a valere sull'Avviso di procedura valutativa per la copertura di n. 1 posto part-time a 32 ore settimanali ed a tempo indeterminato presso il Servizio III – Lavori pubblici, Infrastrutture, Espropri, Manutenzione di tutti i beni immobili comunali per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e E.Q. tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo appartenente all'Area Istruttori prot. n. 4938 del 09.10.2023 della seguente domanda: prot. n. 4938 del 09.10.2023 – Tito Egidio;

**RICORDATO** che la comunicazione di ammissione al candidato è stata effettuata tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Colobrarro <http://www.colobrarro.gov.it> al link: <http://www.colobrarro.gov.it/index.php/amministrazione-trasparente/20-bandi-di-concorso>, giusto avviso prot. n. 5146 del 20.10.2023;

**CONSIDERATO** che la Commissione Esaminatrice per la procedura in esame sarà composta da esperti interni ed esterni;

**RICORDATO** che:

- non possono far parte delle Commissioni coloro per i quali sussista un rapporto di matrimonio o convivenza, o grave inimicizia, o vincolo di parentela/affinità fino al IV grado compreso, con altro componente o con alcuno dei candidati ammessi, tanto rendendo necessaria la produzione di apposita dichiarazione con la quale venga attestato di non trovarsi nelle situazioni di conflitto d'interessi di cui all'art 7 del codice generale di Comportamento (D.P.R. 62/2013);
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.L.gs. 165/2001 coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni Giudicatrici, salva motivata impossibilità, sono riservati a ciascuno dei due generi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra;

**VISTO** l'art. 35-bis del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 relativo alla «Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici»;

**DATO ATTO** che in esecuzione di quanto disposto al comma 13 dell'art. 3 della legge 56/2019 è stato emanato il DPCM 24/4/2020, avente ad oggetto "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni", pubblicato sulla G.U. n. 225 del 10/9/2020;

**DATO ATTO** che il comma 5 dell'art. 1 del citato DPCM 24/4/2020 stabilisce che gli Enti locali, nell'esercizio della loro autonomia, possono recepire quanto previsto dallo stesso Decreto;

**CONSIDERATO** che l'art. 18 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato ed integrato in ultimo dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, prevede quanto segue:

*"I compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali.";*

**VALUTATE** le disponibilità finanziarie dell'Ente;

**VISTO** il DPCM 26.06.2016, avente ad oggetto "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" e le relative tabelle, pubblicato sulla G.U. n. 216 del 17/9/2015;

**RAVVISATA** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

**IN QUALITÀ** di responsabile della procedura in esame;

## D E T E R M I N A

**DI NOMINARE** la Commissione Esaminatrice per la procedura valutativa per la copertura di n. 1 posto part-time a 32 ore settimanali ed a tempo indeterminato presso il Servizio III – Lavori pubblici, Infrastrutture, Espropri, Manutenzione di tutti i beni immobili comunali per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e E.Q. tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo appartenente all'Area Istruttori, come segue:

DESCRIZIONE	COMPONENTE	COGNOME E NOME	AUTORIZZAZIONE
Esperto interno	Presidente	PANZARDI FILOMENA	===
Esperto esterno	Componente	RINALDI DOMENICA MARIA	Prot. n. 14312 del 02.11.2023
Esperto esterno	Componente	PANGARO GIOVANNI	Prot. n. 7340 del 03.11.2023
Esperto Interno	Segretario	CAVALLO ROSA	===

**DI DARE ATTO** che l'individuazione di tali componenti è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
- dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici);

- dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001 (Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi), avendo acquisito la previa autorizzazione allo svolgimento di tali funzioni da parte dell'Amministrazione di appartenenza, per i pubblici dipendenti;
- dall'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);
- dall'art. 4 del Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni tra Aree (art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022);
- dagli artt. 19-22 del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 13.05.2020, esecutiva ai sensi di legge;

**DI DARE ATTO** che il compenso per i componenti esterni della Commissione Esaminatrice è stabilito nella seguente misura lorda complessiva omnicomprensiva:

Descrizione	Compenso
Presidente	0,00
Componenti esterni	250,00
Segretario	0,00

**DI IMPEGNARE** la spesa conseguente al presente atto prevista nell'importo complessivo di € 500,00 con imputazione al cap. 1953.65 del bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

**DI DISPORRE** che la pubblicità del presente atto mediante pubblicazione sul sito web istituzionale <http://www.colobrarogov.it> al link: <http://www.colobrarogov.it/index.php/amministrazione-trasparente/20-bandi-di-concorso>, con apposito avviso;

**DI DARE ATTO** che la scelta dei componenti è avvenuta valutando l'esperienza e la professionalità posseduta, tenendo conto dell'attinenza al profilo professionale da selezionare, alle mansioni e funzioni dell'Area di riferimento nell'Ente, ed alle materie d'esame;

**DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è posto in osservanza:

- del vigente Codice di comportamento;
- delle prescrizioni contenute nel vigente *PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. in Legge n. 113/2021 - DPR 24.06.2022, n. 81 - D.M. 30.06.2022*, e nello specifico nella Sezione 2 Valore Pubblico, Performance E Anticorruzione - Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;

**DI DICHIARARE**, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 che:

- di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.L.gs 39/2013;
- non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo all'istruttoria né in capo al soggetto, che sottoscrive il presente atto;

**DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

**DI INVIARE** il presente provvedimento alla Consigliera di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**DI DARE ATTO** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, oppure ricorso giurisdizionale al TAR Basilicata entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia.

**Il Segretario Comunale**

*F.to Dott.ssa Filomena Panzardi*

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

(Art. 147/bis D.Lgs. n. 267/2000 ex art. 3 L. 213/2012)

Colobrarò, lì

**Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Filomena Panzardi**

**VISTO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE ATTESTANTE LA  
COPERTURA FINANZIARIA**

(Art. 151, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e Art. 147/bis D.Lgs. n. 267/2000 ex art. 3 L. 213/2012)

Colobrarò, lì



**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott.ssa Rosa Cavallo**

**PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'albo dell'ente il **09 NOV. 2023**  
e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi. - n. 624 reg.

Colobrarò, lì **09 NOV. 2023**



**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO D'UFFICIO**

Colobrarò, lì **09 NOV. 2023**



**Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Filomena Panzardi**